



Dispositif Local d'accompagnement de la Haute-Savoie

## Gouvernance participative et animation de collectif

## Objectif :

- ➔ Découvrir et comprendre les différents modes de gouvernance participative
- ➔ Avoir des clés de compréhension permettant de définir le meilleur mode de gouvernance pour son association : est-ce qu'un fonctionnement participatif convient au modèle de ma structure ? Quelles évolutions cela implique-t-il dans notre fonctionnement actuel, quels moyens mobiliser ?
- ➔ Acquérir des techniques d'animation d'un collectif pour rendre les échanges et la prise de décision plus efficace : comment reformuler rapidement / comment rebondir / comment contribuer pour aboutir à des rencontres constructives / faire émerger d'un groupe des idées et des projets.

**Public :** Administrateurs, membres des collégiales et responsables salariés d'association employées (2 personnes par association).

Les accompagnateurs vous contacteront par téléphone avant la première journée pour mieux connaître vos attentes.

**1<sup>ère</sup> journée :** *Comprendre les enjeux de la gouvernance participative → Phase d'expression et d'analyse collective*

### Matinée :

- Introduction sous forme de récits : raconte-moi des moments vécus de gouvernance participative...
- Décortiquer les différents aspects de la gouvernance participative : statutaire, organisationnel, pédagogique, dynamique de structure, etc.
- Comprendre les liens entre la gouvernance participative et des enjeux démocratiques, le rapport à l'autonomie des personnes au sein de l'association, le rapport au pouvoir, à la prise de décision, au formalisme, au symbolique.
- Comprendre l'intérêt et les limites d'une gouvernance participative pour les différentes parties prenantes de l'association : les bénéficiaires, l'équipe d'administration, l'équipe de professionnels, les élus locaux, les partenaires, etc.
- Comprendre le lien entre une dynamique d'expérimentation et d'innovation et une gouvernance participative.
- Echanges inter-structures pour libérez l'imaginaire des possibles

### Après-midi :

- Comprendre les principales formes possibles de mise en œuvre d'une gouvernance participative : coprésidence, collèges de représentants, collégiale, représentation des professionnels dans les instances, représentation des usagers dans les instances, transformation statutaire ou non.
- Comprendre l'esprit de ces différentes formes possibles : quelles conséquences pour la représentativité ? Pour la vision globale ? Pour l'autonomie du travail en commission ? Pour la responsabilité en externe ? Pour la répartition du travail ?
- Analyser les forces et faiblesses de ces différents modèles ainsi que les éléments de contexte en lien avec leur mise en œuvre.

**Méthodes :** Enquêtes ou récits conscientisants, groupes d'interviews mutuels, Grodébat, positionnement stratégique, etc

Chaque personne participant à l'accompagnement collectif aurait pour mission de réaliser deux entretiens d'ici la deuxième journée.

L'intention du dispositif est de construire un lien entre la structure et ces journées d'accompagnement collectif, au-delà des deux représentants présents pendant les temps d'accompagnement.

De plus, ce dispositif permettra aux participants de « faire un pas de côté » par rapport à leurs représentations de la gouvernance participative dans leur structure. Ils pourront ainsi se laisser surprendre par les représentations d'autres membres de l'organisation, ou de partenaires/financeurs éventuels à enquêter.

La scop l'orage fournirait la trame d'entretien et une grille de restitution à remplir d'ici la deuxième journée, permettant ainsi de constituer une forme d'état des lieux.

**2<sup>ème</sup> journée : Acquérir des techniques et des méthodes pour pouvoir se projeter dans la mise en œuvre d'une gouvernance participative → phase de co-construction à la suite de l'enquête menée en interne.**

- Un temps consacré à la réalisation d'un état des lieux/diagnostic des différentes structures en lien avec la gouvernance participative
- Une analyse collective des écarts entre l'actuel/le souhaité
- Établir une cartographie des scénarios possibles de gouvernance participative des différentes structures : temps « intra-structure », suivi d'un échange « inter-structures »
- Avoir connaissance des fondamentaux d'une méthodologie participative appliquée à l'organisation d'une structure
- Comprendre ces fondamentaux au travers de deux ou trois études de cas préparé par la scop l'orage.
- Approfondir l'enjeu de la prise de décision : comprendre les implications de modalités de prise de décision par consensus/consentement (type holocratie, sociocratie, bonification, etc...), comprendre l'enjeu des mandats, des allers-retours entre des propositions martyres et des amendements d'un groupe plus large, l'enjeu de la délégation.
- Focus sur la place du conflit dans une « gouvernance participative »
- Le rôle de l'animateur dans un processus de gouvernance participative : trier les questions, l'urgent/l'important, renvoyer au cadre, sortir du cadre, prendre en compte les besoins de la structure, prendre en compte les besoins des parties prenantes, etc.

**Méthodes** : cartographie, travail de complexification à partir de cas concrets, apports théoriques, expérimentations d'outils, panel d'outils participatifs, support « transformons nos pratiques » pour découvrir un ensemble de méthodologie participative pour discuter, débattre, décider, s'écouter...

### **3ème phase : accompagnement individuel des structures sur ½ journée**

Objectif : construire un positionnement de l'association sur les enjeux de gouvernance participative.

#### **Durée :**

- 2 journées d'accompagnement collectif :
    - **mercredi 4 juillet 2018**
    - **mercredi 3 octobre 2018**
- } 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h (adaptable si forte contrainte)
- 1 demi-journée d'accompagnement individuel par structure en fonction des besoins identifiés lors de la session collective. Elle pourrait suivre le déroulé suivant :
    - Situer, positionner la structure dans une échelle par rapport à la gouvernance participative
    - Jalonner des étapes nécessaires de consultation/ concertation/codécision au sein de l'association pour envisager la mise en place/approfondir une gouvernance participative
    - Identifier les prochaines étapes pour l'association

#### **Intervenant :**

SCOP l'Orage : <http://www.scoplorage.org/>

La coopérative l'orage est une coopérative d'éducation populaire essaimée de la SCOP LE PAVE à Rennes en 2011. L'orage partage un cadre de recherche pédagogique avec un réseau de structures d'éducation populaire né de cet essaimage.

Les champs d'intervention de la coopérative sont principalement :

- l'animation socioculturelle, l'éducation, l'enfance, la jeunesse
- la cohésion sociale et l'action sociale de proximité
- la citoyenneté et l'accès aux droits
- le secteur médico-social, sanitaire, le travail social
- le secteur public
- le secteur paysan, la consommation responsable
- l'urbanisme, l'aménagement du territoire, la politique de la Ville, le cadre de vie
- le secteur coopératif

#### **Lieu :**

Dans les locaux d'Adises Active. 6 rue de l'Annexion, 74 000 ANNECY